

CR du Conseil de laboratoire du 31 janvier 2020

			Titulaires	Suppléants
MEMBRES DE DROIT	Directeur du Labo Directeurs adjoints		Michaël POUZENC	
MEMBRES NOMMÉS	Responsables d'équipe Responsable administrative		Mohamed GAFSI (DR) Béatrice MILARD (CERS) Corinne SIINO (CIEU) Marie KNIBIEHLER	
MEMBRES ELUS	Collège <i>Ch./ Ens.ch.</i>	sous-collège <i>Enseignants-chercheurs</i>	Marie-Pierre BES Jérôme COURDURIES Mariette SIBERTIN-BLANC	
		sous-collège <i>Chercheurs</i>	Bertrand JOUVE	
		sous-collège <i>Doctorants</i>		Constance PLANEIX
	Collège IT	<i>Ingénieurs et techniciens</i>	Najla TOUATI	Dominique DELIGNY
INVITÉ	Hugo ALPHONSE (stagiaire COVEIL)			

Membres présents : 12 membres du Conseil, 1 invité

1. Actualités du labo

- Impact environnemental des pratiques de recherche : Hugo Alphonse, étudiant en L3 de sociologie encadré par Marie-Christine Zelem, va effectuer un stage au sein du LISST sur ce thème. Il s'agira notamment d'aider le COVEIL dans l'exploitation du questionnaire diffusé en décembre et janvier.
- Comité de visite Hcéres : La présidente du comité nous a informés que le rapport, globalement très positif, est quasiment terminé. Ce rapport fait l'objet d'une rétention dans le cadre de la mobilisation en cours.
- Prises de responsabilités dans le labo : Pour l'assistant.e de prévention, une candidature s'est fait jour récemment (voir ci-après). Par ailleurs, Delphine Burnier-Granjoux prend le relais de Marie Knibiehler en tant que correspondante formation. Thibault Courcelle prend en charge la mission de correspondant Europe et international. Caroline Datchary prend en charge une mission « communication » en collaboration avec Marie Knibiehler. Béatrice Milard demeure représentante du labo à l'ED TESC jusqu'à juillet prochain.
- Réunion de la direction avec les doctorants du LISST : 14 doctorants sont venus. Il s'est agi de faire un bilan de la réunion d'accueil des nouveaux entrants au LISST, de la réunion de rentrée de l'ED TESC, du comité de visite Hcéres. Différents points ont été mis en discussion, concernant l'offre de formation de l'Ecole doctorale, la règle des 100h de formation à valider dans les 3 premières

années de thèse, le rôle de la Commission des thèses du LISST. Un compte rendu est en préparation.

- NOEMI : suite au départ de Benoît Tudoux, le poste a été ouvert à la mobilité interne. Nous n'avons reçu que deux candidatures, non satisfaisantes. Reste à voir si nous obtiendrons du CNRS l'ouverture d'un concours externe et dans quels délais (au plus tôt à l'automne prochain).
- AG inter-labos : Une première AG inter-labos a permis de discuter une présentation des 3 rapports préparatoires à la LPPR et des propositions d'actions. Dans le même temps, le Directeur du labo est sollicité pour la signature d'une tribune à paraître dans le journal *Le Monde*. Il est convenu d'envoyer un courriel à l'ensemble des permanents du LISST pour s'assurer qu'il n'y a pas d'opposition.
- AISND : pour l'aide de la Commission Recherche UT2J à l'installation des nouveaux doctorants, 1 candidature émanait du LISST, elle a été validée.
- SMI : pour le soutien à la mobilité internationale du CNRS, 3 candidatures émanaient du LISST, 2 ont été validées (6 000 € par candidature). A noter qu'il peut s'agir d'une mobilité fractionnée en plusieurs périodes durant l'année civile.
- Positionnement du LISST à l'international : Ouidir Benabderrahmane, ingénieur d'études à l'IRD actuellement en formation continue dans un master de l'ENS Lyon, va effectuer un stage au sein du LISST sur ce thème.

2. Assistant de prévention

La candidature de Boujemâa AIT KALATI est approuvée à l'unanimité.

3. Budget

Une proposition de budget 2020 est présentée aux membres du Conseil d'Unité, elle est faite sur la même base de répartition que les années précédentes (proposition présentée ci-dessous). La dotation aux axes transversaux et aux activités transversales des doctorant.es est reconduite à l'identique. Le seul changement est que la provision laissée au niveau central de l'UMR a été réduite, de manière à maintenir voire augmenter dès le début de l'année la dotation allouée à chaque équipe.

Il est rappelé que chaque équipe doit établir dès à présent un prévisionnel des dépenses envisagées jusqu'à juillet 2020 à hauteur de 50% de la dotation annuelle allouée.

Après discussion, la répartition du budget 2020 est votée à l'unanimité.

LISST DOTATION								
	SE LISST Axes	SE LISST Provision UMR	SE LISST "équipe"	CASSE	CERSSE	CIEUSE	DYNRSE	
SE CNRS	3 000 €	1 700 €	4 400 €	6 840 €	9 680 €	6 750 €	5 200 €	37 570 €
SE UT2	9 000 €	2 583 €	4 435 €	15 246 €	25 657 €	16 808 €	13 941 €	87 670 €
RP CNRS (EHES + ENSFEA)		9 800 €						9 800 €
	12 000 €	14 083 €	8 835 €	22 086 €	35 337 €	23 558 €	19 141 €	
	34 918 €			100 122 €				
	9%	10%	7%	16%	26%	17%	14%	