

CR du Conseil de laboratoire du 16 novembre 2021

			Titulaires	Suppléants
MEMBRES DE DROIT	Directeur du Labo Directeurs adjoints		Michaël POUZENC	
MEMBRES NOMMÉS	Responsables d'équipe		Anne-Sophie GIRAUD (CAS) François SICOT (CERS)	
	Responsable administrative		Mélanie GAMBINO (DR) Marie KNIBIEHLER	
MEMBRES ELUS	Collège <i>Ch./ Ens.ch.</i>	sous-collège <i>Enseignants-chercheurs</i>		François TAULELLE Adrien DEFOSSEZ Galia VALTCHINOVA
		sous-collège <i>Chercheurs</i>		Lucine ENDELSTEIN
		sous-collège <i>Doctorants</i>	Constance PLANEIX Elise MARCIA	
	Collège IT	<i>Ingénieurs et techniciens</i>	Delphine BURNIER-GRANJOUX	Dominique DELIGNY
INVITÉ.ES	Patricia PANEGOS (axes transversaux LISST)			

Membres présents : 13 membres du Conseil, 1 invitée

Excusé.es : Jérôme Courduriès, Caroline Datchary, Bertrand Jouve, Mariette Sibertin-Blanc, Corinne Siino, Najla Touati

1. Nouvelle responsable de l'équipe LISST-Dynamiques Rurales

La candidature de Mélanie Gambino a été approuvée en AG d'équipe le 11 décembre 2020 pour prise de fonctions au 1^{er} septembre 2021, à l'unanimité (22 votant.es). Le Conseil de Labo l'approuve à son tour à l'unanimité (11 votant.es).

2. Demande d'intégration au LISST de 4 collègues de l'Ecole d'Ingénieurs de Purpan (équipe LISST-Dynamiques Rurales)

Les candidatures d'Adeline Bouvard (agroéconomiste et géographe), Médessè Gandégnon (sciences de gestion), Chloé Le Brun (sociologue) et Arielle Vidal (zootechnicienne) ont été approuvées en AG d'équipe le 17 septembre 2021 (25 pour et 2 blancs). Pour Chloé Le Brun, l'intégration sera effective lorsqu'elle aura soutenu sa thèse (elle est d'ores et déjà embauchée en CDI à l'EI Purpan mais n'est pas encore docteur).

Après discussion avec la direction de l'Ecole d'Ingénieurs de Purpan, le principe d'une convention de reversement, sur le même modèle que l'ENSFEA, a été confirmé le 08 novembre : l'EI Purpan versera au LISST une contribution aux frais de fonctionnement du laboratoire à hauteur de 600 € par an et par enseignant-chercheur de l'Ecole rattaché au LISST.

Le Conseil de Labo approuve ces 4 demandes d'intégration par 10 votes pour et 2 blancs.

3. Demandes de moyens aux établissements impliqués dans le LISST

Comme chaque année début septembre, la direction du labo a transmis sa demande de moyens au CNRS (crédits et postes) et sa demande de postes à l'UT2J. La demande de crédits est la même que l'année précédente. Pour les demandes de postes de chercheurs, nous avons reconduit les deux demandes de l'an dernier :

- Chargé.e de recherche spécialiste des approches territoriales des masses de données,
- Chargé.e de recherche sur contrat handicap, spécialiste du thème Mobilités, migrations, réseaux (un candidat avec ce profil demande son intégration au LISST, c'est la troisième fois que nous appuyons cette demande).

Et nous avons ajouté une nouvelle demande de Chargé.e de recherche sur contrat handicap, spécialiste du thème Ville, environnement et climat (une candidate avec ce profil demande son intégration au LISST).

Depuis lors, le candidat « Mobilités, migrations, réseaux » a été recruté au CIRAD.

Pour la demande « Ville, environnement et climat », nous commençons à prendre rang mais a priori il n'y aura pas de réponse favorable dès la première année.

Pour la demande d'un.e chargé.e de recherche spécialiste des approches territoriales des masses de données (reconduite d'année en année depuis longtemps), il faudrait vérifier si une publicité est réellement faite autour de cet affichage et, si c'est le cas, réfléchir à une actualisation de cette demande en fonction de l'évolution des besoins du labo.

Pour les demandes de postes ITA, à présent que nous avons obtenu le remplacement de l'IE « Analyses quantitatives », suite au départ en mutation de Benoît Tudoux (septembre 2019), il nous reste la demande de remplacement de Marie-Ange Parisot, gestionnaire financière partie en mutation au même moment. Le CNRS ne propose pas de solution donc depuis deux ans c'est plutôt du côté de l'UT2J que nous demandons un renfort, au moins sous la forme d'un temps partagé avec un autre labo. En réponse à cette demande, l'UT2J prévoit un CDD à 50% au LISST et 50% au CLLE.

Pour l'EHESS, une réunion de dialogue de gestion a eu lieu en octobre, notre demande de renouvellement à l'identique de la dotation n'a pas soulevé de remarques.

Pour l'ENSFEA, une réunion avec la direction se tiendra prochainement.

Pour l'INUC, pas de nouvelles depuis la réunion initiée il y a un an par la Vice-présidence Recherche UT2J. La VP Recherche UT2J va relancer.

Ce point « demande de moyens » est aussi l'occasion de rappeler qu'il reste des incertitudes sur l'utilisation des crédits en cette fin d'année. Si nous manquons de crédits, nous avons confirmation que l'UT2J effectuera un virement correspondant à une partie de notre « droit de tirage » 2020.

4. Plan de formation du laboratoire

Ce plan est présenté par Delphine Burnier-Granjoux, correspondante formation du LISST. Il recense les demandes de formation formulées par les membres du labo et précise également des besoins transversaux. L'accent est mis notamment sur des formations « outils » pour les collègues ITA et BIATSS et sur des formations à l'écriture en anglais pour les collègues chercheur.es et enseignant.es-chercheur.es. En vue d'augmenter le nombre de réponses, l'enquête sur les besoins de formation va être testée via Lime Survey sur la période hiver-printemps plutôt qu'en début d'année universitaire, période très chargée. Les équipes seront également invitées à prévoir un point sur ce sujet dans l'une de leurs réunions, de manière à faire remonter collectivement des besoins de formation. Ces orientations conviennent aux membres du Conseil.

5. Document unique de prévention des risques professionnels

Michaël Pouzenc présente le document établi par Boujemâa Aït-Kalati, assistant de prévention du laboratoire. Boujemâa a poursuivi le travail d'inventaire des risques dans les locaux de la Maison de la Recherche affectés au LISST. Le mail de contact prevention-lisst@univ-tlse2.fr est à présent actif. Une lettre d'info est envisagée pour transmettre la communication du CNRS et l'UT2J concernant la sécurité. Un point de vigilance est à rappeler suite à une situation rencontrée récemment : en cas d'inondation, il faut ne rien toucher pour éviter les risques d'électrocution et prévenir Laurent Damien ou David Oumba.

Le DUERP est probablement à actualiser concernant le nombre de sauveteurs secouristes du travail, de chargés d'évacuation (toujours un par étage ?), de personnes formées à la manipulation d'extincteurs.

Concernant le travail isolé et les conditions d'accueil pendant les périodes de suspension pédagogique (DATI – dispositif travailleur isolé, restauration, entretien des locaux), la question va être reposée à l'occasion de la rencontre avec la Vice-présidence Recherche UT2J sur les locaux affectés aux laboratoires.

Comme évoqué à l'AG de rentrée du LISST, nous recherchons ce qui peut être fait en matière de prévention des situations d'épuisement au travail. Le service de médecine du travail UT2J est contacté.

6. Mise à jour du règlement intérieur

Michaël Pouzenc et Marie Knibiehler présentent différentes reformulations et mises à jour. Celles-ci découlent notamment de l'évolution des dispositions prises nationalement ou par les tutelles du laboratoire (télétravail, RGPD). Marie Knibiehler a mis en place un outil permettant à chacun.e de lire et signer le règlement intérieur en ligne.

Le Conseil de Labo approuve à l'unanimité (13 votant.es) la nouvelle version du règlement intérieur.

7. Possibilité 2021-22 d'un stage au LISST

Depuis deux ans, nous avons proposé de financer un stage de master sur ressources propres du LISST. Il y a deux ans, il s'était agi d'un stage sur l'impact environnemental de nos pratiques de recherche, dont les résultats ont été appréciés.

L'an dernier, nous avons proposé que ce stage soit en appui de l'un ou l'autre des axes transversaux du LISST. Plusieurs animateurs des axes transversaux avaient répondu que l'idée était intéressante, qu'il n'y avait pas de besoin cette année-là mais que cela pourrait être le cas durant les années suivantes. Nous avons finalement financé un projet tuteuré du master Géomatique pour développer une carte en ligne des terrains de recherche des membres du LISST.

Pour cette année, nous prévoyons d'ores et déjà un stage transversal au LISST sur les questions de communication... mais s'il faut dégager aussi un support de stage en appui de l'un ou l'autre des axes transversaux, nous en aurons les moyens, la possibilité leur reste donc ouverte.

8. Actualités diverses

- Caroline Datchary est officiellement directrice adjointe du laboratoire (la décision du CNRS, avec prise d'effet au 01.09.21, nous est parvenue début novembre).
- Comme évoqué à l'AG de rentrée du LISST, le Conseil de Laboratoire sera à renouveler en 2022 ou 2023. Habituellement, le mandat des membres du Conseil est calé sur la durée du contrat quinquennal. Mais les conseillers actuels ont été élus au printemps 2019, juste après la mise en place du règlement intérieur, peu avant la fin du contrat précédent (échéance au 31.12.2020). Suite à la crise sanitaire, le contrat actuel est prolongé d'un an, jusqu'au 31.12.2026. Des élections en 2022 ou 2023 permettraient aux conseillers actuels de siéger durant 3-4 ans et permettraient aux conseillers suivants d'en faire de même.
- Les axes transversaux du LISST ont largement repris leurs activités : plusieurs projets d'ouvrage collectifs sont en cours, de nouvelles séances de séminaires sont programmées. Un nouvel axe transversal sur les liens entre recherche et demande sociale est en cours de réflexion.
- La Vice-présidence Recherche de l'UT2J rencontre les directions de tous les laboratoires implantés à la Maison de la Recherche, en vue d'actualiser la répartition des locaux affectés aux laboratoires. La rencontre avec la direction du LISST aura lieu début janvier.
- C'est la saison des appels à candidatures pour les CDU UFT-Région et pour les postdocs du Labex SMS. Le LISST a soutenu cette année 4 candidatures pour les CDU UFT-Région (1 comme porteur, 3 comme partenaire) et 12 candidatures pour les postdocs du Labex SMS (+1 en appui complémentaire de l'UMR AGIR) : 7 concernant le LISST-CAS dont 2 seront auditionnées, 3 concernant le LISST-CERS dont 2 seront auditionnées, 2 concernant le LISST-CIEU et 2 concernant le LISST-Dynamiques Rurales (la candidature commune à ces deux équipes sera auditionnée).
- C'est la saison également des appels à projets ANR. 9 pré-projets impliquant le LISST ont été déposés :

	Acronyme du projet	Responsable scientifique	Financement demandé	Instrument de financement (PRC, PRME, JCJC, PRCI, PRCE)
LISST-CAS	Anthroposcope	Boris Pétric UMR8562 (Lisst - Nicolas ADELL)	500 000€ (55 000 pour le LISST)	PRCE
LISST-CAS	ArchiVernant	Jérôme Lamy UMR8209 (Lisst - Nicolas ADELL)	235 000 € (15 000 pour le LISST)	PRC

LISST-CAS	CO-EXIST	Natacha Collomb (CNRS, UMR8562) (LISST - Anne-Sophie GIRAUD)	512 375	PRC
LISST-CAS	Pro-Nor	Anne-Sophie Giraud (CNRS, UMR 5193)	373 000	JCJC
LISST-CERS	MANAOS	Corinne GAUDART UMR3320 (Lisst - Valentine HELARDOT)	21 011	PRC
LISST-CERS	VERTUOSE	Chassot Christophe LAAS (Lisst - Caroline DATCHARY)	166 320	
LISST-CERS	PANELVICO	Pierre Mercklé UMR5194 (Lisst - Michel Grossetti)	822 244,42	PRC
LISST-CERS	ANCRAGEDHUMUN	Benoît EYRAUD UMR5283 (Lisst - Audrey Parron Gretter)	50 000	
LISST-CIEU	SPHEROGRAPHIA	Matthieu Noucher UMR5319 (Lisst - Laurent JEGOU)	265 000	PRC

- Le 13 octobre dernier s'est déroulée à Narbonne une rencontre des Directrices/Directeurs d'Entités de Recherche des domaines SHS/ALL relevant des Établissements d'Enseignement et de Recherche de la Région Occitanie (Universités d'Albi, Montpellier Paul Valéry, Nîmes, Perpignan, Toulouse - Jean Jaurès). François Taulelle y a représenté le LISST. Comme pour une précédente rencontre à Lézignan, il s'est agi de favoriser l'interconnaissance entre enseignants-chercheurs travaillant à l'échelle de l'Occitanie et de voir comment organiser la coopération entre laboratoires pour mieux faire prendre en compte les SHS/ALL par la Région. Il a notamment été question des Défis-clés Région. Comme indiqué à l'AG de rentrée, parmi les propositions présélectionnées par l'Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées et par Montpellier Université d'Excellence, puis sélectionnées par la Région Occitanie pour 2021 et 2022, 5 défis-clés impliquent le LISST :
 - o Observation de la Terre au service des territoires en transition
 - o Mobilité intelligente et durable
 - o Water Occitanie
 - o Les transitions des systèmes agricoles et alimentaires vers l'agroécologie
 - o Vinid'occ
- Concernant l'Institut des Transitions et la stratégie scientifique de l'Université de Toulouse, quelques nouvelles commencent à arriver. De fin mars à mi-mai, un travail avait été réalisé en urgence pour proposer un projet d'Institut des Transitions à l'échelle du site toulousain. Après cinq mois de silence total, différentes réunions depuis la mi-octobre nous informent de l'état d'avancement de la réflexion. La VP Recherche UT2J a précisé les étapes suivantes :
 - o les responsables de pôles préparent pour fin novembre une première version du projet scientifique partagé, dans le cadre d'un « fond de scène » préétabli (un pavé « santé, bien-être », un pavé « changement globaux et sociétés en mutations », un pavé « énergie, mobilités, ressources durables, mutations industrielles » et un « dispositif partagé autour des transitions » a priori modeste ;
 - o sur cette base, une concertation aura lieu en décembre avec les directeurs d'unité ;
 - o puis seront définis les « objets PIA4 » qui, dans le cadre du projet scientifique partagé, feront l'objet d'une demande de financement ; se dessinent d'ores et déjà un « objet santé », un « objet ingénierie » et un « objet avion décarboné » ;
 - o viendront enfin les propositions opérationnelles précisant les activités concrètes à réaliser dans ces « objets PIA4 ».