

# PLAN D'ACTION

---

Egalité professionnelle  
LISST UMR 5193



# Correspondant.e.s Egalité Femmes/Hommes

Les correspondant.e.s égalité femmes/hommes en laboratoire soutiennent et déclinent la mise en œuvre du plan d'action régional pour l'égalité professionnelle femmes hommes, notamment en diffusant les informations et bonnes pratiques.

# Correspondant.e.s Égalité Femmes/Hommes

## Missions:

- **Diffuser largement l'information de l'existence** de la mission pour la place des femmes et de ses actions
- Proposer des **actions ludiques de sensibilisation et d'échanges** de bonnes pratiques
- Rappeler que le sujet concerne aussi bien les femmes que les hommes et souligner la **corrélation entre le sexisme/les violences (harcèlement) et les inégalités professionnelles,**

# Correspondant.e.s Égalité Femmes/Hommes

## Missions:

- Jouer un **rôle de conseil** pour favoriser une communication sans stéréotypes en renvoyant vers les guides de communication non sexiste,
- Contribuer à l'amélioration d'une **visibilité égalitaire des femmes et des hommes** au sein de l'unité,
- **Animer la réflexion** et mettre en place des outils de communication au sein de l'unité pour permettre au personnel de relever des dysfonctionnements et/ou de proposer des changements.

# **Plan d'action mission Egalité au LISST pour l'année 2020-2021**

**1/ Constitution d'une cellule paritaire Egalité**

**2/ Actions à mettre en place dans l'unité**

**3/ Mise en place d'outils de communication et de sensibilisation**

## **1/ Constitution d'une cellule Égalité comprenant :**

- La référente égalité professionnelle
- 1 autre membre du laboratoire femme
- 2 membres du laboratoire homme

## 2/ Actions à mettre en place dans l'unité

### *Actions réglementaires demandées par le CNRS*

- 1- Présentation au conseil de laboratoire
- 2- Intégration de la fonction au règlement intérieur
- 3- Intégration à l'organigramme de l'unité

### *Actions proposées par la correspondante*

- Recensement et présentation d'un état des lieux au LISST
- Recensement des projets scientifiques intégrant les femmes

### **3/ Mise en place d'outils de communication et de sensibilisation**

**Tableau d'affichage dédié au sujet : couloir 3<sup>ème</sup> étage**

Création d'une adresse mail générique ([egalite.lisst@univ-tlse2.fr](mailto:egalite.lisst@univ-tlse2.fr) par exemple)

Création d'une rubrique égalité sur l'intranet web du LISST

**Présentation de la mission aux membres du laboratoire**

Mail d'informations mensuel/bi-mensuel envoyé à lisst-tous